未来を創るオンボーディング戦略

新入社員教育
4 STEPメソッド

人的資本経営への投資	社員の育成を長期的に支援
成長とエンゲージメント	組織への定着を促進
段階的なフォローアップ	継続的なスキル強化とキャリア支援

STEP 1 新入社員研修
社会人としての基礎を固める2日間！

STEP 2 初期フォローアップ（配属前～3ヶ月後）
職場への適応を支援！

STEP 3 中期フォローアップ（6ヶ月後）
スキルアップとキャリアに関するガイダンス！

STEP 4 長期フォローアップ（1年後）
継続的な成果とキャリア開発！

「今」の時代の新入社員教育

SDGs宣言

プログラムの特徴

●基本と応用のバランス
基本的なビジネスマナー、ビジネススキルとともに
問題解決能力や創造性、デジタルリテラシーなど
今の時代に即したスキル取り入れ

●多様性の尊重
他者を尊重し、円滑な関係が構築できる
コミュニケーションスキルの習得

付加価値

●個別フィードバック
新人の課題と強みに合わせた指導

●無料ツールの活用
エンゲージメント診断で
新人の状態を見える化

プログラムの成果

●即戦力化
新入社員が職場にスムーズに適応し
早期に成果を上げる

●長期的成長
持続可能な学びでキャリアビジョンを明確化

●エンゲージメント向上
組織へのコミットメントを強化

社名	株式会社マネジメントサポート http://www.ma-support.co.jp
グループ代表者	マネジメントサポートグループ　代表取締役　古谷　治子
所在地	■東京本社 〒108-0014　東京都港区芝5-19-4芝5ビル２階 ■大阪支店 〒564-0052　大阪府吹田市広芝町4-34 江坂第一ビル6階
連絡先	TEL:03-5418-4600　FAX:03-5418-4661 E-mail：info@ma-support.co.jp