



管理職候補および次世代リーダー

次世代リーダーの未来を切り拓く！

成長戦略 5STEP メソッド

なぜ今、次世代リーダー 育成が必要なのか？

- 変化の時代:AIやグローバル化が進む現代、多様な価値観への対応が必須
- 課題解決 :若手社員の管理職志向の低下と、リーダー候補者の不足が深刻化

5 STEP メソッドで未来のリーダーを育成！

1. **マインドセットの強化**: 自分の強みを活かし、チームをリードする力を習得
2. **モチベーション革命** : 組織全体を巻き込むポジティブな影響力を発揮！
3. **未来を描くスキル** : 効果的な意思決定と目標達成に必要なスキルを習得

期待される成果！！

- 離職率を低下させ、組織の活性化を促進
- エンゲージメント向上でチームの生産性を最大化
- 次世代リーダーが描く「明確な未来像」を明確化

- お問い合わせは、今すぐ
- 株式会社マネジメントサポート Web: <http://www.ma-support.co.jp>
Tel: 0120-929-906 (平日9:30~18:30)

さあ、あなたも次世代リーダーへの 第一歩を踏み出そう！

STEP 1 モチベーションマネジメント&チームビルディング

1. チームの結束を高め、目標達成を加速！
2. リーダーシップを発揮し、チーム全体を成功に導く

STEP 2 変革の時代に必要なリーダースキル

1. AIリテラシーを武器に！ 業務の効率化と価値創造を推進
2. クリティカル思考で、柔軟なリーダー像を構築

STEP 3 タイムマネジメント&1分間コミュニケーション

1. 限られた時間を最大活用！
2. 短時間で信頼を築く「1分間コミュニケーション」の極意を伝授

STEP 4 DE&Iに向けた偏見と感情のマネジメント

1. 偏見のない公平な組織づくりを実現
2. 感情をコントロールし、冷静で的確な意思決定を可能に

STEP 5 インバスケケットゲーム（アセスメント）

1. 現実さながらの演習で優先順位付けと課題解決力を鍛える！
2. リーダーとしての判断力を実践的に向上

研修後の効果測定

- ・意識とスキルの成長を可視化
- ・アンケートによる意識の変化測定
- ・自己評価とフィードバックの活用
- ・インバスケケット演習での成果確認

受講者の声から見える効果

- 「チーム全体の意識が変わり、成果が向上！」
- 「1分間コミュニケーションで業務がスムーズに」
- 「AI活用のコツを掴み、働き方が劇的に改善！」